

Vacature

Woningstichting Den Helder

Lid RvC op voordracht van de OR

- Volkshuisvesting, stedelijke ontwikkeling en projectontwikkeling
- Inzicht in finance & control en risicomanagement
- Inzicht in en ervaring met (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties.



Lid RvC bij Woningstichting Den Helder

Op voordracht van de OR

Woningstichting Den Helder zoekt een nieuw lid raad van commissarissen, iemand die zich thuis voelt bij het profiel **'Volkshuisvesting, stedelijke ontwikkeling en projectontwikkeling'**.

- Je hebt stevige ervaring op het gebied van volkshuisvesting, stedelijke ontwikkeling en projectontwikkeling.
- Je hebt een academisch niveau van denken en functioneren en hebt inzicht in en ervaring met (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties.
- Je hebt zowel bestuurlijke ervaring alsook ervaring als commissaris.
- Je bent bekend met het proces van vastgoedontwikkeling en investeringsbesluiten, de doelstellingen van de woningstichting en de zorgvuldige afweging tussen 'betaalbaarheid –beschikbaarheid- verduurzaming'.
- Je hebt strategisch inzicht in portefeuillemanagement en hebt goed inzicht in finance & control en risicomanagement.
- Je begrijpt de dynamiek van het stakeholderveld binnen de volkshuisvesting.
- Bij voorkeur breng je ook een juridische achtergrond mee.
- Je hebt goed inzicht in governance, cultuur en gedrag en brengt een sterk moreel kompas mee.
- Je bent een onafhankelijke denker, positief kritisch en hebt een open kijk en houding.
- Je bent van nature verbindend, samenwerkingsgericht en organisatiesensitief.
- Je bent transparant en integer.

Wat daarnaast van belang is:

- Je hebt, noch direct noch indirect, zakelijke relaties of verbindingen met Woningstichting Den Helder.
- Je hebt ruim tijd en flexibiliteit om de rol van commissaris op professionele wijze invulling te geven.
- Je hebt goed evenwicht tussen bestuurlijke afstand en persoonlijke betrokkenheid.
- Je vindt het leuk om je te verdiepen in wat Den Helder kenmerkt, zoals bijvoorbeeld de ligging, historie, cultuur en bevolkingssamenstelling.



Dit is Woningstichting Den Helder

“Goed wonen geeft kracht”. Woningstichting Den Helder staat voor het bieden van een goed en betaalbaar thuis in een fijne omgeving. Een thuis waar je je veilig en welkom voelt, in een buurt waar je elkaar kent en er voor elkaar bent, in een stad die volop kansen biedt.

Al meer dan 100 jaar zet Woningstichting Den Helder zich in voor volkshuisvesting. Woningstichting Den Helder en Helder Vastgoed BV beheren en verhuren samen circa 10.000 woningen in Den Helder en Schagen. Woningstichting Den Helder vervult een brede maatschappelijke rol, waarbij naast de kerntaak in de sociale huursector ook niet-DAEB activiteiten plaatsvinden binnen Helder Vastgoed BV en de onderliggende werkmaatschappijen. Samen met de gemeente en maatschappelijke organisaties werkt Woningstichting Den Helder aan kansrijke buurten en het behoud en de verbetering van de leefbaarheid in de stad.

- Woningstichting Den Helder heeft in de afgelopen jaren veel betekend en gerealiseerd in de fysieke stad. De komende jaren zal de focus meer komen te liggen op de huurder en de sociale kwaliteit van wijk en buurt.
- Klantgedreven dienstverlening, verduurzaming van de woningvoorraad, variatie in de woningvoorraad en doelgroepen voor veerkrachtige wijken en een aantrekkelijke stad, verbeteren van de leefbaarheid zijn thema's die vragen om sterke samenwerking, focus en structuur, zowel binnen als buiten de organisatie.
- Woningstichting Den Helder staat onder verscherpt toezicht bij de Autoriteit Woningcorporaties. Met het aantreden van de nieuwe bestuurder, wordt er hard gewerkt aan het herstellen van het vertrouwen zowel intern als extern. De raad van commissarissen speelt daar een belangrijk rol in en ondersteunt de bestuurder daarnaast met de uitvoering van het herstelplan.
- De RvC houdt toezicht op zowel de Toegelaten Instelling (TI) als de BV en ziet erop toe dat beide entiteiten complementair opereren.

De bestuurlijke organisatie van Woningstichting Den Helder

Raad van commissarissen

- De RvC heeft zeven leden, onder wie de voorzitter. De RvC kent een Auditcommissie en een Selectie- en Remuneratiecommissie.
- De raad heeft jaarlijks circa 5 reguliere vergaderingen. Daarnaast is er jaarlijks een zelfevaluatie en er zijn circa 2 thema- of studiebijeenkomsten per jaar.
- De RvC heeft een bestuurssecretaris. Deze is tevens secretaris van de Auditcommissie en de Selectie- en Remuneratiecommissie.
- Binnen de raad van commissarissen dient vakinhoudelijke kennis te zijn op het gebied van organisatieontwikkeling/cultuurverandering, financieel en risicomanagement, governance en juridische zaken, bestuurlijk/IT, volkshuisvesting/stedelijke en projectontwikkeling en wonen, welzijn en zorg.
- Eén van de nieuw te werven leden raad van commissarissen zal lid worden van de remuneratiecommissie.

Bestuur

- Sinds maart 2025 is Stefan van Schaik de directeur-bestuurder van Woningstichting Den Helder. De bestuurder en RvC worden ondersteund door de bestuurssecretaris.

Stichting Huurdersbelang Den Helder (SHB)

- Het dagelijks bestuur van SHB kent 3 leden.
- SHB is de gesprekspartner voor bestuurder en RvC.
- SHB, de bestuurder, OR en RvC zetten zich samen in om het wederzijds onderling vertrouwen op te bouwen en constructief met elkaar samen te werken.

OR

- De OR is proactief en betrokken bij de organisatie. Zij werken graag vanuit wederzijds vertrouwen en verbinding.



Je taak als lid RvC van Woningstichting Den Helder

De raad van commissarissen heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Woningstichting Den Helder. De raad van commissarissen wordt als klankbord betrokken bij het strategisch beleid en de positie van de corporatie in de maatschappelijke context. Het doel van de raad van commissarissen is: bijdragen aan het bewerkstelligen van de missie en visie van Woningstichting Den Helder door in teamverband, en ieder vanuit zijn/haar eigen deskundigheid te fungeren als toezichthouder, klankbord en werkgever voor het bestuur. Daarnaast vervult de raad een signalerende en ondersteunende rol in het externe netwerk in nauw overleg met de bestuurder.

De kerntaken van de raad van commissarissen:

- Het houden van integraal toezicht op het bestuur conform de door de WSDH vastgestelde “visie op bestuur en toezicht” en het investeringsstatuut.
- Stelt zich actief op de hoogte van en signaleert relevante (beleids)ontwikkelingen en kansen in de (lokale) context van de corporatie.
- Toetst de richting en prestatie van de organisatie aan relevante ontwikkelingen.
- Fungeert als werkgever voor de bestuurder en besluit in die hoedanigheid mede over de honorering van de bestuurder.
- Fungeert als klankbord voor de bestuurder.
- Monitort de sfeer en het organisatieklimaat binnen de organisatie.
- Is aanspreekbaar voor bestuurder en stakeholders.
- Onderhoudt voeling met de werkorganisatie door het bijwonen van organisatie brede bijeenkomsten, het onderhouden van contact met OR, managementteam en Stichting Huurdersbelang.

Woningstichting Den Helder heeft een [profielschets raad van commissarissen](#) opgesteld waarin de rol en samenstelling van de raad uitgebreid beschreven staat.

De Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) heeft een overzicht van [competenties](#) opgesteld die voor een commissaris van belang zijn.

Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Woningstichting Den Helder bestaat uit een delegatie van de raad van commissarissen en een vertegenwoordiging van Stichting Huurdersbelang en de OR. De bestuurder is als adviseur betrokken. whyz ondersteunt Woningstichting Den Helder bij deze procedure.

- De reactietermijn eindigt op 8 juni 2025.
- whyz executive search voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten op 16, 17 en 18 juni 2025.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Woningstichting Den Helder in Den Helder of op een externe locatie in de nabije omgeving.

- Gespreksronde 1 zal zijn op 26 juni met de selectiecommissie.
- Voor de eindkandidaat volgen daarna klikgesprekken met de gehele RvC, bestuurder, OR en Stichting Huurdersbelang (de eigen voorgedragen kandidaat).
- Een referentie en toetsing op geschiktheid en betrouwbaarheid door de AW maken onderdeel uit van het proces.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start in het najaar van 2025, er van uitgaande dat er op dat moment een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) is ontvangen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een lid RvC van Woningstichting Den Helder past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en is in 2025 € 1375,00 per maand voor een lid van de RvC.

Informatie Woningstichting Den Helder

- [Website](#)
- [De RvC](#)
- [Jaarverslag 2023](#)





Esther Stomphorst
Partner



Annelien Zuidema
Search consultant



Annemieke Adamse
Executive assistant



Lisa van Kuik
Executive assistant

Woningstichting Den Helder werkt samen met **whyz executive search & interim** bij deze searchopdracht.

Omdat wij momenteel op zoek zijn naar twee leden voor de RvC, elk met een verschillend profiel, verzoeken wij u vriendelijk om in het onderwerp van uw e-mail duidelijk te vermelden op welke rol uw reactie betrekking heeft.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

- Annelien Zuidema
- vacature.denhelder@whyz.nl

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl